

证券代码： 688206

证券简称： 概伦电子

## 上海概伦电子股份有限公司 投资者关系活动记录表

2023-02

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input checked="" type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 电话会议 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称	鞍钢资本、大笨资管、东北证券、方正富邦、巨曦资产、广发基金、杭州卓财投资管理、合众资管、鸿道投资、华安证券、摩根资产管理、鹏华基金、浦银安盛基金、拾贝投资、泰康资管、天弘基金、汐泰投资、兴合基金、兴证资管、源峰基金、长安基金、长江证券、长盛基金、招商基金、中海基金、中加基金、中金证券、中信建投基金、中信建投资管、中信资管
会议时间	2023年2月
会议地点	现场交流
上市公司接待人员姓名	副总裁、董事会秘书、首席财务官：唐伟 证券事务代表：郑芳宏 投资者关系经理：杨帆
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1. 请介绍下公司2023年股权激励方案。</p> <p>答：公司本次股权激励计划采用第二类限制性股票，涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行股票。本次拟向激励对象授予867.60万股限制性股票，约占发行前公司股本总额的2%。其中，首次授予694.08万股，约占公司股本总额的1.60%，占本次授予权益总额的80%；其余部分为预留股份，将在2023年第一次临时股东大会批准股权激励计划后十二个月内授出。本次限制性股票将分</p>

4次解锁，每年解锁25%。股权激励计划首次授予的激励对象共计177人，其中中国籍员工135人，外籍员工42人，合计占公司截至2022年底员工总数的51%。首次授予价格将按照每股18.41元进行授予。预留股票未来的授予价格将不低于首次授予价格，届时将由董事会确定。

通过向在职核心员工授予第二类限制性股票，有助于进一步完善公司法人治理结构，建立健全公司的激励约束机制，充分调动公司核心员工的工作积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益紧密结合，促进公司的可持续发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

## 2. 请展开介绍上述激励方案的考核办法。

**答：**公司本次激励计划的考核指标分为两个层面，分别为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。

### （1）公司层面的业绩考核要求

公司本次激励计划首次授予的限制性股票考核年度为2023-2026年四个会计年度，以公司2022年营业收入为基数，每个会计年度考核一次，展开来讲：2023年营业收入比2022年营业收入实现大于等于25%的增长，则公司层面归属比例为100%，实现15-25%的增长，则公司层面归属比例为80%；2024年营业收入比2022年营业收入实现大于等于56%的增长，则公司层面归属比例为100%，实现32-56%的增长，则公司层面归属比例为80%；依次类推，2025年营业收入比2022年实现95%的增长，则归属比例为100%，增长在52-95%之间，归属比例为80%。2026年营业收入比2022年实现144%的增长，则归属比例为100%，增长在75-144%之间，则归属比例为80%。

若公司未满足上述业绩考核目标，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

## (2) 个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施。激励对象个人考核评价结果分为“S”、“A”、“B”、“C”、“D”五个等级。考核结果为前三个等级的，个人层面归属比例为100%，为第四个等级的，归属比例为80%，为最低等级的，归属比例为0。

### 3. 请问除了股权激励计划，公司在人才建设方面还有哪些发力点？

**答：**股权激励是高科技行业普遍适用的激励手段，目前科创板政策也鼓励企业积极实施股权激励。EDA行业是人才竞争高度激烈的行业之一，公司会充分利用好这一激励工具吸引人才，留住人才，调动员工的工作积极性，从而提高企业的经营业绩和核心竞争力。

此外，公司还计划引进领军级高端人才，在通过国内人才引进政策引入境外高端人才的同时，在境外设立分支机构以吸引无法全时到国内工作的专业人才，或引进资历深厚且能够快速提高产品边际贡献的EDA专业团队。

另一方面公司也大力培养新人，通过与国内高校和科研机构进行产学研合作大规模培养未来的专业人才，同时在公司内部不断完善和改进内部人才培训和梯队培养机制，打造世界级的一流人才团队，从而为公司未来的发展奠定坚实的人才基础。

### 4. 请介绍下公司2022年度业绩快报。

**答：**2023年2月28日，公司发布《上海概伦电子股份有限公司2022年度业绩快报公告》。

2022年度，公司实现营业收入27,854.97万元，较上年度增长43.68%。同时，公司实现归属于母公司所有者的净利润为4,454.65万元，较上年度增长55.73%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润3,173.59万元，较上年度增加36.87%。

**5. 请问公司 2022 年度营收实现较快增长的原因？**

**答：**2022 年，公司持续加大研发投入，拓展产品线，产品竞争力有效提高，EDA 授权工具、测试仪器、工程服务收入均实现较快增长。在境外收入实现稳步增长的同时，公司抓住国内芯片行业快速发展的机会，与战略客户展开深度合作，积极拓展销售渠道，实现境内收入快速增长。

综上，公司 2022 年度实现营业收入 27,854.97 万元，较上年度增长 43.68%。

**6. 请问做市商机制对公司股价波动有影响吗？**

**答：**自 2023 年 02 月 13 日起，招商证券股份有限公司对概伦电子开展做市交易业务。

市场认为引入做市商制度有利于提高科创板股票的流动性与活跃度、推动科创板更好地支持与服务“硬科技”公司，减少市场波动，提高证券市场的稳定性：短期来看，做市交易能够更好地匹配证券的供给和需求、降低交易成本，并在一定程度上弥补科创板投资门槛较高的限制，有助于提升公司股票的活跃度，补充股票的流动性；长期来看，做市商一般具有较好的估值分析和价值判断能力，能够让公司价值得以充分呈现，有利于平抑公司股价“非理性波动”，稳定投资者预期，推动股价向价值回归。

**7. 请详细介绍下公司工程服务业务。**

**答：**随着芯片行业的蓬勃发展，芯片代工厂和设计公司的数量激增，很多企业面临项目时间紧、任务重、实践经验匮乏、人才储备不足等问题和挑战。作为一家可提供一站式工程服务解决方案的先进 EDA 企业，概伦电子拥有世界一流的先进晶圆测试实验室和超大规模 EDA 计算中心，打造了一支由 50 多名业界专家组成的工程服务团队，并为世界领先的芯片代工厂和设计厂商长期持续提供工程服务，累计成功交付器件模型超过 500 套、每年完成晶圆测试

	<p>服务 1 万小时，并提供覆盖各工艺节点的高品质 PDK 及 IP 开发服务。</p> <p>工程服务业务充分发挥了其对公司 EDA 软件产品的引流效能，有效拓宽了公司 EDA 软件产品的销售渠道，加快了公司 EDA 软件产品的客户推进和导入进展。</p> <p><b>8. 请同步一下公司上海临港研发中心项目进展。</b></p> <p><b>答：</b>公司在临港滴水湖核心研发区域的研发中心大楼于 2021 年开工建设，总建筑面积达 3.7 万平方米。继 2022 年完成桩基施工以来，公司上海临港研发中心项目于节后 2 月 6 号全面复工，目标在 2023 年底完成结构封顶并于 2024 年竣工入驻，预计可容纳千人。公司临港研发中心的落成将为公司未来的发展提供充足的发展空间。</p> <p>至今，公司已形成以上海为总部，覆盖境内外八大集成电路重点区域的产业布局，后续公司将持续扩大全球市场版图，为区域范围内的人才引进、研发创新、销售业务开展以及客户沟通协作提供全面支持。</p>
日期	2023 年 2 月 28 日